

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 89 (6059)

СУББОТА, 24 июля 1982 года.

Цена 2 коп.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА

Паровые поля обрабатываются в колхозах «Россия», «Искра», в совхозе имени Дзержинского, Денисовском совхозе. За последние два дня трактористы колхоза «Россия» перепахали 131 гектар, Денисовского совхоза — 307 гектаров, колхоза «Искра» — 97 гектаров, совхоза имени Дзержинского — 74 и Шеломковского совхоза — 29 гектаров. В колхозе «Красный маяк» и Топольском совхозе на паровых полях стояла полная тишина. Не торопятся перепахивать паровые поля в Шеломковском совхозе.

Под урожай будущего года удобряют землю механизаторы Топольского совхоза, колхозов «Искра» и «Россия». За последние два дня в Топольском совхозе вывезли на поля 1271 тонну перегнойной, 202 тонны в колхозе «Россия» и 100 тонн в колхозе «Искра».

Продолжается междурядная обработка кукурузы и корнеплодов в совхозе имени Дзержинского, Топольском совхозе, в колхозах «Россия», «Искра».

О КОРМАХ—КАК О ХЛЕБЕ

В хозяйствах района продолжается сенокос. Эта работа по своей значимости приравнивается к уборке хлебов. Недаром мы ведь говорим — зеленая жатва. В эти дни закладываются основы для успешной зимовки скота — создается кормовая база. Трудящиеся колхозов и совхозов призваны сполна обеспечить фермы надежным запасом кормов. Именно таким образом мы сможем решить одну из задач, поставленных майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, — резко увеличить производство молока, мяса, других продуктов животноводства, в достатке обеспечить ими население.

Первое слово здесь были должны сказать те, кто вошел в состав кормодобывающих звеньев. Механизаторам доверили немало высокопроизводительной техники, работая на которой можно выполнить весь комплекс в сжатые сроки. Каждому из хозяйств на дни ударного месячника, который закончился 20 июля, доводилось конкретное задание. Задание напряженное, но вполне выполнимое. Целью ставилось получить с первого укоса не менее 70 процентов общей потребности сена.

Как же использовались имеющиеся возможности. Лишь в Денисовском совхозе смогли приблизиться к намеченному рубежу. Приблизиться-то приблизилась, а преодолеть не сумели. 65,1 сезонного плана. Заготовлено 1,693 тонны сена при запланированных 2,600. Чуть лучше обстоят дела в колхозе «Красный маяк», но выполнение плана в конце июля на 53,6 процента можно назвать достижением. Ведь хозяйство находится в подтаежной зоне, и ритмичной работе на сенокосе мешали во многом затяжные дожди. Справился с заданием коллектив одной из крупнейших ферм совхоза имени Дзержинского — Усольской. В целом же хозяйство выполнило план чуть больше чем наполовину. Но очень низок процент выполнения (соответственно 27,6; 24,6; 23,7) в колхозе «Искра», Шеломковском и Топольском совхозах.

Каждому из хозяйств доведено дополнительное задание с тем, чтобы справиться с заготовкой сена в основном до наступления массовой уборки хлебов. Именно об этом и призваны, в первую очередь, думать партийные, профсоюзные и комсомольские организации. Их долг — воспитывать в людях ответственность за порученное дело, обращаясь к их сознанию, опираясь на добрые традиции нашего народа.

Традиции эти имеют вековую историю — в горячую пору заготовки кормов, уборки хлеба работать от зари до зари, ведь не даром говорят, что летний день год кормит, упустишь час, потом днем не наверстаешь. Но случается, когда механизаторы, имея на вооружении мощную технику, используют ее не в полную силу, работают лишь по нескольку часов в день. Приступать к работе поздно, а заканчивать рано, — такое в страдную пору недопустимо.

Немалая ответственность возложена на руководителей хозяйств, на инженерную службу. Чтобы механизатор мог добиться полной отдачи, нужно обеспечить ему все условия для высокопроизводительного труда. А это означает — дать конкретное задание на день, неделю, на все время заготовки корма, указав при этом и сумму заработка, и меры поощрения за выполнение задания в срок, при высоком качестве.

Резервы есть повсеместно. По этому никак нельзя мириться с тем, что в ряде хозяйств заготовка кормов ведется крайне медленно, техника используется с неполной отдачей.

Промедлить с сенокосом — значит допустить серьезные потери. Это скажется на качестве заготовленного сена, приведет к недобору продукции. Сейчас очень важно обратить внимание на заготовку сена. Но в то же время мы знаем случаи, когда скошенные многолетние травы использовались на закладку раннего силоса, сенажа, при этом грубо нарушалась технология. Такое просто недопустимо.

Немало внимания нужно уделить сохранности кормов. Хозяйства обладают возможностью прессовать сено, и эту возможность следует использовать как можно полнее. Заготовить сено — это еще полдела, важно обеспечить его, добиться, чтобы оно во время хранения не утратило питательных свойств.

Заготовка сена — дело всенародное, и в ней принимают участие труженики промышленных предприятий, строительных организаций, учреждений, все, кто живет и работает на селе. Следует также помнить о том, чтобы обеспечить кормами скот, находящийся в личных хозяйствах граждан.

Партийные организации колхозов и совхозов призваны мобилизовать все силы и средства на ускорение темпов заготовки кормов, создание на каждой ферме надежного запаса.

ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КОМСОМОЛА

Состоялся пленум Дзержинского районного комитета комсомола. Пленум обсудил вопрос: «Об итогах XIX съезда ВЛКСМ и задачах районной комсомольской организации, вытекающих из решений съезда и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева».

С докладом выступил второй секретарь районного комитета комсомола Анатолий Обухов. В обсуждении доклада приняли участие: секретарь комитета комсомола ПМК-9 «Крайколхозстройобъединения» Александр Кривошеев, секретарь комитета комсомола совхоза имени Дзержинского Эльза Оль, председатель районного комитета ДОСААФ Александр Напиленок, секретарь комитета комсомола колхоза «Россия» Александр Агуров, секретарь комсомоль-

ской организации отдела внутренних дел райисполкома Семен Иванов, заведующая отделом писем редакции газеты «Дзержинец» Лидия Бородавко.

В работе пленума участвовала секретарь районного комитета партии Галина Кузьминична Жаворонкова.

Пленум выразил твердую уверенность в том, что комсомольцы, юноши и девушки района, отдадут все свои силы, знания и энтузиазм превращению в жизнь задач, поставленных историческим XXVI съездом КПСС, XIX съездом ВЛКСМ и майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, выполнению планов и обязательств одиннадцатой пятилетки. Всегда и во всем будут верны делу Ленина, делу коммунизма.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

СВЕРХПЛАНОВЫЕ КУБОМЕТРЫ

Лесозаготовители Дзержинского леспромпхоза, как и все советские люди, включились в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летнего юбилея нашего многонационального государства. Встретить достойно юбилей — значит, в первую очередь, работать так, чтобы своим трудом умножать богатство и могущество нашей Родины. Работники нашего предприятия правильно поняли поставленную задачу. В минувшем полугодии сделан значительный шаг вперед. Дзержинский лес-

промпхоз занял второе место в социалистическом соревновании промышленных предприятий района.

Как идут дела у нашей бригады? Чем-то особым мы не выделялись, среди отстающих тоже не были. Но то, что намечали, всегда делали.

Вступая во второй год одиннадцатой пятилетки, коллектив нашей малой комплексной бригады Центрального лесопункта взял обязательство заготовить к 30 декабря не менее 23,500 кубометров леса при плане 19,500

С начала года, то есть за шесть месяцев и 20 дней июля, наш коллектив заготовил 12,118 кубометров древесины. Это на 2,552 кубометра больше задания.

Достигнутый успех окрылил лесозаготовителей. Накал соревнования растет. И мы со всей уверенностью заявляем, что повышенные обязательства будут выполнены. Залог тому наш ударный труд.

Б. СЕМЕНОВ,
бригадир лесозаготовителей
малой комплексной бригады
Центрального лесопункта
Дзержинского леспромпхоза.

РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

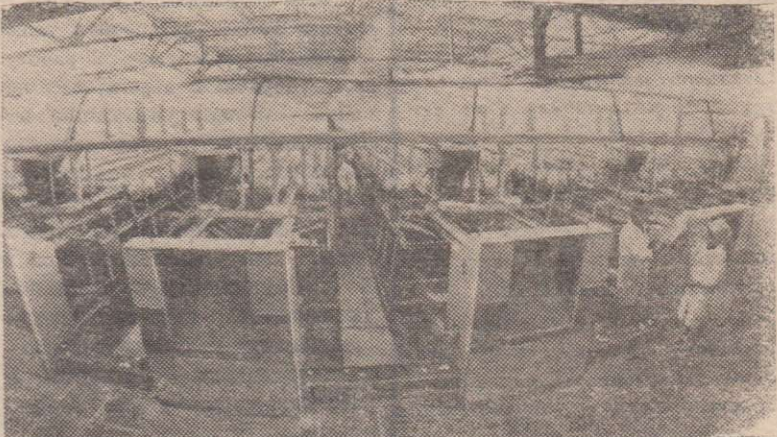
СТУПЕНИ РОСТА



«Вводятся в действие специализированные животноводческие комплексы с промышленной технологией производства и крупные птицефабрики...».

(Из Продовольственной программы СССР).

Московская область. Коллектив Томилинского производственного птицеводческого объединения на полмесяца раньше срока выполнил полугодовой план по продаже продукции государству. Продано 250 миллионов яиц и



2565 тонн мяса птицы, в том числе сверх плана 15 миллионов яиц и 180 тонн мяса.

В хозяйстве сделан решительный поворот к интенсивным методам ведения хозяйства — переводу производства продукции на промышленную основу. Благодаря реконструкции действующих птицефабрик, строительству новых цехов и широкому внедрению автоматизации и механизации производства за годы десятилетия пятилетки поголовье кур в хозяйстве удвоилось, ежегодное производство яиц выросло более чем в два раза.

За это время значительно вы-

росла производительность труда. Один рабочий сейчас производит за год продукции на 33 тысячи рублей.

Сейчас на передовом предприятии каждый день получают по одному миллиону 590 тысяч яиц. За пятилетку прибыль хозяйства составила 90 миллионов рублей.

На снимках: выпускница Загорского сельскохозяйственного техникума Вера Кожеурова. Она работает птицеводом-оператором на главном пульте управления цеха-автомата; один из блоков цеха-автомата, где одновременно содержится 140 тысяч кур.

ИЗ ОПЫТА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ЧТОБЫ СПОРИЛОСЬ ДЕЛО

Много дел сейчас у пропагандистов, агитаторов, политинформаторов, всех бойцов идеологического фронта. Они несут в массы партийное слово, разъясняют труженикам материалы майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, рассказывают о Продовольственной программе. Немало, к тому же, бывает встреч и бесед, не предусмотренных планом. Придет, к примеру, руководитель на ферму или в мастерские. Нужно решить текущие вопросы, и как-то незаметно разговор заходит о путях развития хозяйства в ближайшей пятилетке.

Очень часто такие беседы проводит директор нашего Денисовского совхоза Степан Сергеевич Никитин. Приедет если на поле или в летний лагерь решать текущие дела, то обязательно найдет возможность ответить на вопросы. Расскажет обо всем обстоятельно. А если партийный комитет поручил Степану Сергеевичу выступить с беседой, то доверительный, непринужденный разговор поможет выявить недостатки, решить ту или иную производственную проблему.

Не так давно директор выступал перед доярками Денисов-

ского отделения. Разговор шел не по упрощенной схеме: вопрос — ответ. В серьезной деловой беседе директор вместе с животноводами обсуждал волнующие коллектив вопросы. Высказывались мнения, предложения, шел совместный поиск путей повышения эффективности.

В районе получила широкий отклик инициатива животноводов Колонского отделения нашего хозяйства, которые призвали бороться за высокие надоя в летнее время. И доярки, естественно, интересовались, как обстоят дела в других отделениях. В Топольском отделении, например, многие доярки получили в минувшем месяце от коровы по 320 — 340 килограммов молока. Средний показатель по совхозу — 270 килограммов. А для того, чтобы достигнуть рубежа, намеченного колонцами, нужно на давать за месяц 285 — 290 килограммов.

Со всей остротой встал вопрос и о причинах, которые повлекли снижение надоев в Денисовском отделении. Выясни-

лось, что скотник Александр Баскаков недобросовестно относится к своим обязанностям. В полночь, когда коровы должны быть на пастбищах, они остаются в пригонах. Вот где недобранные граммы и литры. Пришлось принять срочные меры.

А для того, чтобы недопустить снижения продуктивности, было решено выделить дополнительные участки для пастбищ скота, больше стали уделять внимания зеленой подкормке.

Недолго длилась беседа — всего сорок минут, перед утренней дойкой, а информации люди получили немало, и разговор вышел заинтересованный, полезный.

Очень серьезно относится к проведению единых политдней и старший прораб нашего хозяйства, член парткома Иван Иванович Юревич. Одна из недавних встреч проходила в Колонском отделении.

Конкретная работа о конкретном человеке, его нуждах и по-

требностях — начало и конечный пункт экономической политики нашей партии. Многие рабочие Колонского отделения имеют свои добротные дома, но это не означает, что в деревне нет нуждающихся в жилье. В иных семьях дети подросли, тесновато стало. А строится по все жилье в основном на центральной усадьбе — в Денисове.

— Будет ли строиться жилье в Колоне? — такой вопрос задавал И. И. Юревичу передовая доярка А. Е. Назаренко.

— В нынешнем году будет заложен фундамент двухквартирного дома. А на следующий год ваша семья справит новоселье.

Домам, построенным много лет назад, необходим ремонт. Но где взять пиломатериалы, а тем более шифер? И эти вопросы были решены.

Просьбы в первую очередь были удовлетворены тем, кто хорошо работает, имеет высокие показатели. Не остались без внимания многодетные семьи, одинокие женщины. Такие

предложения одобрили все присутствующие.

— Я думаю, товарищи, сказал И. И. Юревич, — те задачи, которые поставил перед нами майский Пленум, мы постараемся выполнить. Особенно в области социально-бытовой.

Каждый раз после того, как прошел единый политдень, партийный комитет подробно анализирует все, что высказывалось. В непринужденной беседе очень часто рождается ценное предложение, которое впоследствии реализуется. Но нельзя сказать, что единый политдень проходит всегда активно. Случаются и срывы, бывает, что беседы проходят при низкой явке. К примеру, если встреча идет в красном уголке во время перерыва, то явка высокая. Если же беседу решено провести в клубе или Доме культуры, то случается, что приходит далеко не все из тех, кто приглашался.

И это говорит о том, что что-то мы упускаем из внимания, где-то недорабатываем. Добиться роста активности — наш первейший долг.

П. САШЕНКО,
секретарь парткома
Денисовского совхоза.

В ПОМОЩЬ
ПАРТИЙНОМУ
АКТИВУ

ЗАХАРОВ С. В. Применяя индивидуальный подход. Серия «Идеологическая работа: опыт, проблемы».

Автор брошюры — секретарь Камчатского обкома КПСС, кандидат исторических наук С. В. Захаров — рассказывает о применении принципа индивидуального подхода в партийной работе. Используя опыт партийных организаций области, он освещает различные стороны индивидуального подхода в партийном руководстве хозяйственным строительством, в организационно-партийной и политико-воспитательной работе, показывает формы, методы и приемы педагогического воздействия, анализирует опыт партийных комитетов в организации индивидуальной воспитательной работы с людьми в трудовых коллективах и по месту жительства.

Брошюра рассчитана на широкий партийный актив.

ЗАХАРОВ О. А. Работа с документами в первичной партийной организации. Изд. 2, доп.

Автор книги — партийный работник — обобщает опыт, накопленный первичными партийными организациями в работе с документами. Книга, possessing справочный характер, освещает такие стороны работы с документами, как оформление приема в партию, учет коммунистов, планирование партийной работы, прием членских взносов, рассмотрение персональных дел коммунистов, работа с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся.

При доработке издания автор руководствовался решениями XXVI съезда партии. Книга содержит новые материалы партийной печати.

Рассчитана на широкий партийный актив.

ОЦЕНКА ТРУДА НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

Впереди — уборка урожая. Предстоит убрать горох, зерновые, зеленую массу кукурузы на силос и однолетние травы на корм скоту, по-хозяйски убирать с полей солому, подготовить под урожай будущего года зябь, засыпать семенной фонд. Как отмечал товарищ Л. И. Брежнев на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, «свои первые плоды Продовольственная программа должна дать уже в нынешнем году. Это предъявляет повышенные требования ко всему циклу работ в сельском хозяйстве, во всем агропромышленном комплексе». Убрать все, что выращено, в лучшие сроки, не допустить потерь, обеспечить полную сохранность зерна и кормов — такова задача колхозов и совхозов.

Чтобы управиться в срок, крайне важно обеспечить высокопроизводительную работу всех уборочных агрегатов на полях. «Методы управления и планирования, способы стимулирования, механизм хозяйствования должны создавать условия для высокопроизводительного труда». Это указание товарища Л. И. Брежнева особенно необходимо уяснить всем нашим руководителям колхозов и совхозов, инженерно-техническим работникам, агрономам, экономистам.

Среди способов стимулирования высокопроизводительного и высококачественного труда хлеборобов и кормогаготовителей — оплата труда. О ней сегодня и поведем разговор.

Рекомендации по оплате труда всех работников уборочного конвейера в этом году такие же, что и в прошлом году. В совхозах нашего района оплата труда механизаторов и других работников растениеводства в период уборки урожая производится в соответствии с действующим в хозяйстве положением по сдельно-премиальной

системе. Это значит: оплата труда производится за выполненный объем работ по сдельным расценкам, исчисленным исходя из норм выработки и тарифной ставки, за полученную продукцию — по расценкам за единицу продукции, установленным исходя из плана ее производства и 25-процентного тарифного фонда заработной платы, включая дополнительную оплату на уборке урожая и надбавки за ее классность. Оплата за продукцию производится при условии выполнения отделением, фермой совхоза плана ее производства не менее чем на 80 процентов. Расценка за единицу продукции рассчитывается за один центнер в натуральном или за 100 рублей в стоимостном выражении.

В колхозах дополнительная оплата за продукцию остается прежней. Она начисляется при выполнении плана производства продукции на 81 процент и выше (до 100 процентов). Дополнительная оплата за продукцию составляет 25-процентную надбавку к основной зарплате за каждый процент выполнения плана производства продукции сверх 80 до 100 процентов. При выполнении плана на 101 процент и выше дополнительная оплата за продукцию увеличивается на один процент за каждый процент перевыполнения плана производства продукции.

На отделениях, фермах, где получают высокие урожаи сельскохозяйственных культур, тарифный фонд заработной платы для определения расценки может увеличиваться до 50 процентов. Конкретные размеры увеличения тарифного фонда и показатели урожайности, при достижении которых может производиться это увеличение, определяют вышестоящая организация, учитывая особо важное значение проведения уборки урожая в сжатые сроки и ее вы-

соким качеством, без потерь, в целях наибольшего стимулирования повышения производительности труда механизаторов введена повышенная оплата труда на уборке зерновых, гороха, кукурузы на силос, семенников многолетних трав, при заготовке кормов первого и второго класса в период массовой их уборки. При этом сдельные расценки повышаются в зависимости от выполнения сезонной нормы уборки. При выполнении сезонной нормы уборки от 25 до 40 процентов сдельные расценки повышаются на 25 процентов, от 41 до 60 процентов — на 50, свыше 60 процентов — на 100 процентов. На уборке других сельскохозяйственных культур и заготовке кормов (кроме кормов первого и второго класса) расценки повышаются: при выполнении сезонной нормы от 25 до 40 процентов — на 15 процентов, от 41 до 60 процентов — на 30, свыше 60 процентов — на 60 процентов.

Как определить сезонную норму уборки (намола)? Большинство в хозяйствах хорошо знает. Она зависит от площади уборки, количества комбайнов, оптимальных сроков уборки, нормативной производительности за 10-часовой рабочий день, урожайности. При видовой урожайности 14-18 центнеров зерна с гектара сезонная норма уборки составит в хозяйстве 210-230 гектаров. Умножив сезонную норму уборки на видовую урожайность, мы получим сезонную норму намола в центнерах. При более низкой урожайности сезонная норма уборки, естественно, должна быть значительно больше.

Если урожайность на полях хозяйства резко колеблется, то для исчисления условного намола применяется поправочный коэффициент. Где не применяются поправочный коэффициент, там умышленно увеличивают

или занижают условный намолот.

Важно правильно определить видовую урожайность. При ее занижении неоправданно возрастает выработка, необоснованно повышается оплата, допускаются перерасход фонда заработной платы.

Оплата труда производится за фактически намолотенное зерно, а не за условный намолот. При подведении итогов соревнования комбайнеров в крае учитываются только убранные физические гектары зерновых и физические центнеры намола.

Ни в коем случае нельзя в условный намолот включать косяницу трав на сено (сенаж). Если где включили, то необходимо немедленно пересчитать сезонную норму уборки, она определена возрастет. Отметим еще раз, что на заготовке кормов оплата труда повышается на 15,30 и 60 процентов, не так, как на уборке зерновых, — 25,50 и 100 процентов. С этим положением надо обязательно считаться и не нарушать.

Вместо повышения расценок в период массовой уборки в зависимости от степени выполнения сезонной нормы уборки оплату труда трактористов-машинистов, занятых на уборке зерновых, гороха, кукурузы на силос, семенников многолетних трав и на заготовке кормов первого и второго класса, можно повышать до 100 процентов, но не более чем на десять дней. На уборке других сельскохозяйственных культур и заготовке кормов (кроме кормов первого и второго класса), расценки можно повышать на 10 дней не более чем на 60 процентов. При этом обязательное условие — выполнение сменных норм выработки. В последующие дни, но на ограниченный срок, в течение которого должна быть завершена уборка урожая, расценки повышаются соответственно на 50 и 30 процентов.

(Продолжение на 3-й стр.)

ОЦЕНКА ТРУДА НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

(Окончание.)

Начало на 2-й стр.)

Дополнительная оплата за качество кормов начисляется только на основании данных лабораторного анализа. Надбавка к сдельному заработку составляет: за сено 1 класса — 40 процентов, 2 класса — 20 процентов, за сено и сенаж 1 класса — 60 процентов, 2 класса — 30 процентов. За выработку витаминной травяной муки 1 и 2 класса с содержанием каротина 180 миллиграммов и выше на килограмм корма — 30 процентов, 3 класса (каротина 150 мг и выше) — 20 процентов.

Из рекомендаций видно, что к повышенной оплате на уборке зерновых приравнена и повышенная оплата на заготовке кормов первого и второго класса. Это значит, что качеству кормов придается очень важное значение. Чтобы справиться с планом заготовок кормов и получить их только высокого качества, необходимо создавать кормозаготовительные звенья, работающие на основе аккордной оплаты труда. Аккордные расценки исчисляются на одну тонну заготовленного корма с учетом его качества (класса). В аккордную расценку входит тарифный фонд заработной платы, дополнительная оплата за качество и повышенная оплата. Размер дополнительной и повышенной оплаты определяется в зависимости от качества корма.

Членам аккордного звена в период работы выплачивается аванс по сдельным тарифным ставкам в соответствии с разрядами. А после приемки кормов и анализа их качества, оформленного актом лаборатории, с рабочими звена производится окончательный расчет по аккордной расценке. Чем больше кормов заготовит звено и чем выше их качество, тем больше получит оно при окончательном расчете.

Аккордная система оплаты труда на кормозаготовках внедрена и прижилась в других районах края. В нашем районе все еще медлят. А между тем качество кормов не улучшается, как показывает опыт прошлого года. Повышенную оплату за корма первого и второго класса применялась во всех хозяйствах, а их впоследствии оказалось исключительно мало. Средство стимулирования было опорожнено. Деньги оказались выброшенными на ветер.

Повышенную оплату труда в соответствии с рекомендациями можно применять в полной мере при условии высокого качества уборки или продукции. По решению директора совхоза и рабочего комитета профсоюза размер повышенной оплаты можно снижать или вовсе ее не применять, если качество уборочных работ только удовлетворительное или плохое (то же самое и в отношении продукции) по вине рабочего.

В период массовой уборки производственная необходимость диктует назначать помощников комбайнеров. Обязательное требование — чтобы они имели удостоверение тракториста-машиниста. Им начисляется

80 процентов зарплаты комбайн-дителей за выполнение и пере-

нера. Рекомендуется премирование трактористов-машинистов и их помощников, работающих на комбайнах, за выполнение не менее двух сменных норм в сутки. Размер премии — до 40 процентов сдельного заработка.

При двухсменной работе старшему трактористу-машинисту, если на закрепленном за ним тракторе или комбайне он и его сменщик выполняют сменные нормы, выплачивается надбавка в размере 10 процентов заработной платы.

В целях закрепления кадров механизаторов, усиления их заинтересованности в повышении квалификации, производительном использовании и сохранении техники для рабочих-механизаторов установлена единая профессия: тракторист-машинист. Трактористами-машинистами считаются рабочие, имеющие соответствующие удостоверения и фактически работающие на тракторах, комбайнах, на самоходных сельскохозяйственных машинах. В зависимости от их знаний и опыта работы им присваиваются первый, второй и третий классы квалификации. На механизированных работах им выплачивается к заработной плате надбавка за классность: трактористам-машинистам первого класса — 20 процентов, второго — 10 процентов.

Оплата труда трактористов-машинистов на вспашке зяби и пара производится за выполненный объем работ по сдельным расценкам, исчисленным исходя из норм выработки и тарифной ставки соответствующего разряда. Установлена дополнительная (поощрительная) оплата: при выполнении заданий и вспашке зяби с хорошим качеством — 30 процентов надбавки к заработной плате, за обработку пара с хорошим качеством — 15 процентов.

Качество, сроки и объем выполненных работ для начисления дополнительной оплаты определяются комиссией в составе руководителя хозяйства, (отделения, бригады, фермы), представителя профсоюзного комитета, агронома.

При простое в течение смены по причинам, не зависящим от тракториста-машиниста, и при невозможности использовать его на других работах в это время рекомендовано начислять зарплату в размере половины тарифной ставки повременщика третьего разряда (2 руб. 30 коп.).

Оплата труда водителей автомобилей, занятых на вывозке урожая, производится по сдельным расценкам — за тонны перевезенного груза и выработанные тонны-километры, — исчисленным исходя из нормы времени на перевозку груза и тарифной ставки водителя третьего класса. Водителям грузовых и легковых автомобилей ежемесячно выплачивается надбавка за классность: первого класса — 25 процентов, второго — 10 процентов тарифной ставки. Водителям автобусов надбавка за второй класс учитывается в тарифной ставке, а за первый класс — 15 процентов. При простоях не по вине водителя ему начисляется 37,5 процента его часовой ставки за каждый час простоя.

Установлено премирование в обязательном условии — выполне-

ние сменных заданий на вывозке урожая в период с 1 августа по 20 октября. Обязательное условие — вывозка урожая без потерь. Размер премии — 20 процентов сдельного заработка за выполнение сменного задания и один процент сдельного заработка — за каждый процент перевыполнения сменного задания. Премия начисляется по результатам работы за каждый день. При работе по одному путевому листу более суток премия не начисляется.

На одном автомобиле два водителя. Работают посменно. В условиях нехватки транспорта такую работу надо не только олобзать, но и материально стимулировать. За обеспечение бесперебойной эксплуатации автомобиля в течение суток не менее 20 часов при двухсменной работе каждому водителю следует начислить к заработной плате надбавку в размере 40 процентов тарифной ставки. Обязательные условия при этом — выполнение суточного задания перевозки и передача автомобиля сменщику в исправном состоянии.

Бережное отношение к общественному добру необходимо поощрять. За экономии горючего и смазочных материалов механизаторы и водители автомобилей премируются, если они не допускают потерь урожая при уборке или перевозке, добиваются высокого качества уборки и пахоты. Трактористу-машинисту размер премии составляет 70 процентов стоимости сэкономленного горючего, водителю автомобиля — 25 процентов стоимости сэкономленного бензина, а если дизельное топливо, то 12 процентов.

За экономии горюче-смазочных материалов премируются также бригадир (размер премии 7 процентов), помощник бригадира (3 процента), мастер-наладчик (5 процентов), заправщик горюче-смазочных материалов (3 процента). Размер премии определяется исходя из стоимости сэкономленных ГСМ по бригаде. Заведующему нефтехозяйством размер премии определяется исходя из стоимости сэкономленных ГСМ по хозяйству.

За перерасход горюче-смазочных материалов по вине рабочих производится удержание: с тракториста-машиниста 50 процентов стоимости перерасходованного им горючего, с бригадира — 10, с его помощника — 5 процентов стоимости перерасхода ГСМ по бригаде, с водителя автомобиля — 60 процентов стоимости перерасходованного бензина (если дизельное топливо, то 35 процентов).

Как быть, если допущен брак? Если не соблюдены, нарушены агротехнические требования, то с тракториста-машиниста удерживается 50 процентов, с бригадира — 10 процентов стоимости горючего, израсходованного на бракованную работу.

За сохранение и рачительное использование сельскохозяйственных машин также предусмотрена премия. Ее размер зависит от экономии средств на их ремонте. Трактористу-машинисту выплачивается 40 процентов, бригадиру, его помощнику и мастеру-наладчику — по 10 процентов от суммы экономии. Необходимое условие — выполне-

ние годового объема работ. При эксплуатации новых тракторов и машин в первые два года размер этой премии наполовину меньше, а при эксплуатации старых тракторов и машин (амортизация свыше 80 процентов), размер премии увеличивается в полтора раза.

Для поощрения трактористов-машинистов за увеличение срока эксплуатации тракторов и комбайнов введена дополнительная оплата. Эта доплата производится за выполненную норму в зависимости от вида и срока службы машины.

Н а уборке урожая широкое распространение получили прогрессивные формы организации труда: уборочно-транспортные комплексы, отряды, звенья, транспортные звенья, звенья по техническому обслуживанию. Если в комплексе не менее 12 комбайнов, назначается руководитель (начальник). Ему начисляется 100 процентов среднего заработка комбайнера комплекса с учетом повышенной оплаты. Если уборочные работы выполняются в срок и досрочно, с хорошим качеством, то он премируется месячным окладом (по основной работе).

Звеньевой назначается из комбайнеров (в звене от 3 до 5 комбайнов). Звеньевому доплачивается за руководство звеном 10 процентов к сдельному заработку.

Звено по техническому обслуживанию создается в целях своевременного и качественного проведения технических уходов (из расчета 1 человек на 3—4 комбайна). Оплата труда членов этого звена поставлена в зависимость от среднего заработка комбайнера комплекса. Мастеру-наладчику из числа трактористов-машинистов первого класса — 100 процентов среднего заработка комбайнера, второго класса — 90 процентов. Мастеру-наладчику пятого разряда — 90 процентов, четвертого разряда — 80 процентов. Слесарю-ремонтнику пятого разряда — 65 процентов, четвертого — 60 процентов.

Как обычно, мы забываем о поощрении в период уборочных работ поваров, весовщиков, водителей, заправщиков, объездчиков. А без их добросовестной работы успешный ход уборки немыслим. За своевременное и качественное выполнение порученного дела их можно и нужно премировать. Размер премии — до 20 процентов их заработка, начисленного в период уборки.

Колхозам и совхозам рекомендовано премировать трактористов из фонда материального поощрения за выполнение заданий на вспашке зяби до 20 сентября — 5 рублей, с 21 сентября до 10 октября — 3 рубля (задание из расчета 10-часового рабочего дня).

На майском Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев отметил, что предусматривается расширить практику натуральной оплаты. Рабочие бригад и звеньев бесплатно получают зерно. При выполнении сезонной нормы, установленной в хозяйстве, трактористам-машинистам, работающим на уборке зерновых, гороха, кукурузы на силос, семян многолетних трав и не допустившим брака, бесплатно вы-

дается 4 центнера зерна. Другим рабочим, обслуживающим комбайны, выдается зерно в следующих размерах: помощнику комбайнера 70 процентов, шоферу 70, мастеру-наладчику 50 процентов от количества зерна, выдаваемого комбайнеру.

Разрешено продавать зерно трактористам-машинистам по закупочным ценам до 8 центнеров. Трактористам-машинистам на вспашке ранней зяби разрешено продавать по закупочным ценам до 7 килограммов зерна за каждую сменную норму, выполненную в течение 30 дней (август, сентябрь), и до 5 килограммов в последующий период (сверх 8 ц).

После выполнения плана поставок зерна государству разрешено продавать его всем другим работникам, принимавшим активное участие в уборке урожая, — до двух центнеров.

Бригадирам тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных бригад продается до трех центнеров зерна.

Зерно разрешено продавать трактористам-машинистам объединения Сельхозтехники, предприятий лесного хозяйства, занятым на механизированных работах в совхозах и колхозах, в порядке и на условиях, установленных для трактористов-машинистов совхозов. Зерно им продается пропорционально отработанному времени при качественном выполнении сменных норм выработки.

Хозяйства имеют право выдавать на продажу и выдачу работникам, занятым на уборке сена, соломы, заготовке сенокоса и сенажа, выработке витаминной травяной муки, корма: до 10 процентов заготовленного сена и сенокоса, до 20 процентов — соломы. Размер дополнительной натуральной оплаты зависит от степени выполнения бригадой, отделением, фермой, звеном плана кормозаготовок.

У борка урожая — ответственный пор. Необходимо наиболее полно и эффективно использовать технику, напряженно работать в течение сезона. Поэтому руководителям хозяйств по согласованию с профсоюзным органом предоставлено право увеличивать рабочий день до 10 часов для всех рабочих полеводства и обслуживающих уборку урожая служб (ремонтных мастерских, автотранспорта, складов, токов). В связи с этим введен суммированный учет рабочего времени. После окончания страды им предоставляются дополнительные дни отдыха либо им уменьшают продолжительность рабочего дня, чтобы средняя продолжительность рабочего дня в течение года не превышала установленную норму.

Провести уборку урожая в сжатые сроки, с высоким качеством, обеспечить хозяйства прочной кормовой базой, выполнять обязательства перед государством — такова основная задача.

Т. ПРИЩЕПЕНКО, главный экономист управления сельского хозяйства

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

О Б Ъ Я В Л Е Н И Я

ШЕЛОМКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год.

Училище готовит:

Трактористов-машинистов широкого профиля, водителей автомобилей и одновременно дает среднее образование. Выпускники могут работать на всех сельскохозяйственных тракторах, включая трактор К-701, автомобилях ГАЗ-53А и ЗИЛ-130, комбайнах. Срок обучения три года.

Трактористов-машинистов третьего класса и водителей автомобилей. Зачисляются только лица, имеющие среднее образование и демобилизованные из Советской Армии. Выпускники могут работать на тракторах всех марок включая трактор К-701, автомобилях ГАЗ-53А и ЗИЛ-130, комбайнах. Срок обучения 10 месяцев. Водителей автомобилей. Срок обучения 5 месяцев.

Младших ветфельдшеров (при Тасеевском филпале). Срок обучения 1 год.

На срок обучения 5 и 10 месяцев принимаются юноши и девушки не моложе 17,5 лет, на срок обучения год и 3 года принимаются лица не моложе 15 лет.

На срок обучения год, 3 года и 5 месяцев принимаются лица окончившие 8 классов. На срок обучения 10 месяцев принимают лица, имеющие среднее образование.

Принятые в училище на срок обучения 10 месяцев получают стипендию 97 рублей, принятые на срок обучения 5 месяцев, год и 3 года получают стипендию от 10 до 20 рублей, обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием. Всем предоставляется общежитие.

Кроме этого, учащиеся, направленные из хозяйств, получают стипендию в размере ежемесячного оклада тракториста-машиниста 3 класса.

Начало занятий 1 сентября.

Поступающие в училище должны иметь: заявление на имя директора училища, автобиографию, паспорт или свидетельство о рождении, аттестат или свидетельство об окончании 8 классов, 6 фотографий с уголком размером 4х4 для тех, кто будет учиться год и три года, размером 3,5х4,5 для тех, кто будет учиться пять и десять месяцев, медицинскую справку формы № 286.

Адрес училища: 663716 с. Шеломки, СПТУ-14.

АБАКАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на 1982-83 учебный год на дневное отделение на базе 8 и 10 классов и на заочное отделение на базе 10 классов по специальностям:

Технология лесозаготовок (только на дневное отделение).
Машины и механизмы лесной промышленности и лесного хозяйства.

Техническое обслуживание и ремонт автомобилей.

Бухгалтерский учет.

Планирование на предприятиях лесной промышленности и лесного хозяйства (дневное отделение на базе 8 классов).

Без вступительных экзаменов принимаются учащиеся, закончившие 8 и 10 классов по специальностям. Технология лесозаготовок и машины и механизмы. Учащиеся, закончившие 8 и 10 классов с оценками «4» и «5» могут быть зачислены без вступительных экзаменов по специальностям. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей, бухгалтерский учет.

Прием заявлений на дневное отделение на базе 8 классов — до 31 июля, на базе 10 классов — до 14 августа. На заочное отделение до 10 августа.

Приемные экзамены на дневное отделение с 1 по 20 августа, на заочное — с 24 июня по 4 июля и с 10 по 20 августа.

Работники лесозаготовительных предприятий и предприятий лесного хозяйства, направленные на обучение с выплатой стипендии за счет предприятия, при получении положительных оценок на вступительных экзаменах принимаются вне конкурса независимо от наличия стажа практической работы.

Учащиеся техникума обеспечиваются стипендией и благоустроенным общежитием.

Обращаться за справками и направлять документы по адресу: 662612, г. Абакан Красноярского края, ул. Пушкина, 30 Абаканский политехнический техникум. Указать: заочное или дневное отделение.

Телефоны: 6-53-84 — дневное отделение 6-52-44 — заочное отделение.

Ачинский механико-технологический техникум объявляет набор учащихся, имеющих среднее образование, на дневное и заочное обучение в системе Министерства заготовок по специальностям:

ТЕХНИК-МЕХАНИК,
ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК,
ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ,
БУХГАЛТЕР.

Экзамены с 1 по 20 августа по программам, утвержденным Министерством среднего специального образования СССР. Лица, окончившие общеобразовательную школу и профессионально-технические училища на «хорошо» и «отлично», принимаются без вступительных экзаменов.

Адрес техникума: 662100, город Ачинск, улица Ленина, 17.

КРАСНОЯРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 22

Объявляет прием учащихся на 1982—83 учебный год с образованием 10 классов по следующим специальностям:

1. Аппаратчик химического производства (с умением выполнять работы по КИПиА).

2. Аппаратчик - лаборант (с умением выполнять работы по КИПиА).

3. Электромонтер по обслуживанию подстанций.

4. Электрослесарь по ремонту приборов теплотехнического контроля и автоматики тепловых процессов (КИПиА).

5. Слесарь - монтажник по монтажу технологического оборудования предприятий химической и нефтехимической промышленности.

6. Слесарь по сборке металлоконструкций.

7. Электросварщик ручной сварки.

8. Штукатур - облицовщик - плиточник.

9. Штукатур - маляр (строительный).

10. Слесарь по обслуживанию буровых (с умением выполнять работу по КИПиА).

По профессиям 4, 5, 6, 8, 10 принимаются только юноши, по остальным профессиям юноши и девушки.

Срок обучения 10 месяцев из них теория — 5 месяцев, а остальное практика на рабочих местах.

Учащимся выплачивается стипендия в размере 76-90 рублей в зависимости от профессии. При прохождении производственной практики дополнительно выплачивается 50% от заработной суммы.

Прием в училище без экзаменов. Время обучения входит в трудовой стаж.

Учащиеся, окончившие училище, принимаются в институты и техникумы вне конкурса.

При училище работают кружки технического творчества, художественной самодеятельности и спортивные секции. Желающие могут заниматься по своим интересам также во дворцах культуры и в спор

тивных комплексах базовых предприятий.

Учащиеся окончившие училище по специальностям 1, 2, 3, 4, 8 и 9 будут направлены для работы на Красноярский ордена Трудового Красного Знамени химический комбинат «Енисей», здесь же будут проходить и производственную практику.

По специальностям 5, 6, 7, 8, 9 работают на заводе монтажных заготовок, а также в управлениях треста «Сибтехмонтаж» и занимаются изготовлением металлоконструкций, а также монтажом их и монтажом технологического оборудования на предприятиях г. Красноярска и Красноярского края.

Например: Красноярского завода тяжелых экскаваторов Ачинского нефтеперерабатывающего завода, Саяногорского алюминиевого комбината и других.

По специальности 10 работают на буровых установках в районах Крайнего Севера, производят разведочное бурение на нефть и газ.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НЕ ОБХОДИМЫ ДОКУМЕНТЫ:

1. Заявление.

2. Документы об образовании.

3. Свидетельство о рождении или паспорт.

4. Справка с места жительства и о семейном положении.

5. Характеристика из школы или с работы.

6. Восемь фотографий 3 на 4.

Медицинская комиссия работает при училище.

Заявления и другие документы принимаются по почте или лично до 1 октября.

Начало занятий с 1 октября.

Адрес училища: 660004, г. Красноярск, проспект имени газеты «Красноярский рабочий», 12-а ГПТУ-22.

Телефон 33-99-26.

Ехать всеми видами транспорта до Красноярской ТЭЦ-1.

Красноярский технологический техникум бытового обслуживания населения объявляет прием учащихся на 1982-83 учебный год по следующим специальностям:

ТЕХНОЛОГИЯ ШВЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА, квалификация техник-технолог.

Дзержинскому хлебоприемному предприятию на время заготовки зерна требуются ЛАБОРАНТЫ, ПРОБООТБОРЩИКИ.

На временную и постоянную работу — ПЛОТНИКИ, СЛЕСАРИ, РАБОЧНИЕ.

МОДЕЛИРОВАНИЕ И КОНСТРУИРОВАНИЕ ОДЕЖДЫ,

квалификация конструктор швейных изделий.

Об условиях приема в техникум справки можно получить в отделе кадров районного управления бытового обслуживания населения.

Дзержинскому леспрохозу срочно требуются на временную работу воспитатели, няни в деткомбинат и водовоз на нижний склад.

Обращаться в контору предприятия с 8 до 17 часов.

26 — ПОНЕДЕЛЬНИК

8.00 — «Время».

8.40 — Утренняя гимнастика.

8.55 — Д. Кабалевский. 10 со-
ветов Шекспира в переводах
С. Маршак поет заслуженный
артист УССР А. Бойко.

9.20 — «В мире животных».

10.20 — Фильм — детям.
«ПРО ВИТЮ, ПРО МАШУ И
МОРСКУЮ ПЕХОТУ».

11.25 — Новости (с 11.30 до
14.15 — перерыв).

14.15 — Новости.

14.30 — К национальному
празднику Кубы — Дню наци-
онального восстания. Кинопро-
грамма.

14.50 — В. В. Маяковский. По-
эма «Хорошо».

15.50 — «Знаешь ли ты за-
кон?»

16.35 — Перерыв.

16.50 — Арии из опер.

17.25 — «Наш сад».

17.55 — «Энергия Сибири». Те-
левизионный документальный
фильм (Красноярск).

18.15 — Концертный зал те-
лестудии «Орленок».

19.00 — «Планы партии — пла-
ны народа». Об опыте работы
комсомольских строительных
отрядов по освоению Нечерно-
земья в Ленинградской области.

19.30 — Играет лауреат Все-
российского конкурса А. Фрау-
чи (гитара).

19.50 — Премьера фильма-
спектакля Московского Худо-
жественного академического теат-
ра Союза ССР им. М. Горького
«ВОЗЧИК ГЕНШЕЛЬ». Автор
Г. Гауптман.

21.00 — «Время».

21.35 — Продолжение фильма-
спектакля «ВОЗЧИК ГЕН-
ШЕЛЬ».

27 — ВТОРНИК

8.00 — «Время»

8.40 — Утренняя гимнастика.

8.55 — Г. Гауптман. «ВОЗ-
ЧИК ГЕНШЕЛЬ». Фильм спек-
такля МХАТа Союза ССР им.
М. Горького.

11.15 — Новости (с 11.20 до
14.15 — перерыв).

14.15 — Новости.

14.30 — «По Сибири и Дальне-
му Востоку». Программа доку-
ментальных фильмов: «Сунтар
— земля олохно», «Краски Ши-
котана».

15.25 — Фильм — детям
«ОСТРОВ - КОЛДУН».

16.30 — К 60-летию образо-
вания Адыгейской автономной
области. Телевизионный доку-
ментальный фильм «На земле
адыгов».

17.00 — Перерыв.

17.15 — Концерт государствен-
ного ансамбля танца Адыгей
«Налымас».

18.00 — «Подвиг».

18.30 — «В каждом рисунке
— солнце».

18.45 — «Сегодня в мире».

19.00 — «Проблемы — поиски
— решения». «Продовольствен-
ная программа — общенародно-
е дело».

21.00 — «Время»

21.30 — Авторский вечер
композитора А. Н. Пахмутовой

22.45 — «Сегодня в мире».

23.00 — Чемпионат СССР по
футболу. «Спартак» — «Дина-
мо (Киев)».

НАШ АДРЕС: 663700. Село Дзержинское, Красноярского края, пер. Садовый, 14. Телефоны: редактора — 9-13-90, зам. редактора — 9-13-94, отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93. Газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4791 Заказ 660